



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรอัยเยอร์เวง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรอัยเยอร์เวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ บทนำ

สถานีตำรวจภูธรอัยเยอร์เวง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรอัยเยอร์เวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรอัยเยอร์เวง ที่ ๖๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการ คณะดังกล่าว ได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน ลดความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้กำหนดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน ได้แก่ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน

บัดนี้ สถานีตำรวจภูธรอัยเยอร์เวง ได้ดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตาม สายงาน ในการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยมีรายงานผลการดำเนินการ ซึ่งหน่วยได้เปิดเผยข้อมูลการ ดำเนินการ เป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบ รายละเอียดตามข้อมูล แนบท้ายนี้

ว่าที่ พันตำรวจเอก



(ทศพล พลอยงาม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอัยเยอร์เวง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรอัยเยอร์เวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๑) งานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p> <p>๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๔. กวดขันความประพฤดีและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง สภ.อัยเยอร์เวง ที่ ๕๐/๒๕๖๘ ทั้งด้านความประพฤดี สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน/ข้าราชการตำรวจดีเด่น</p> <p>๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน</p> <p>๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

งานอำนวยการ

๑. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



ว่าที่ พ.ต.อ.ทศพล พลอยงาม ผกก.สภ.อัยเยอร์เวง , พ.ต.ท.สมหมาย มะณีจันทร์ รอง ผกก.ป.สภ.อัยเยอร์เวง , พ.ต.ท.พนม จิตภักดี รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.อัยเยอร์เวง , พ.ต.ท.ณภัทร สุระดี รอง ผกก.สส.สภ.อัยเยอร์เวง , พ.ต.ท.วินัย แซ่จิว สว.ป.สภ.อัยเยอร์เวง , พ.ต.ท.นิคม แยมสรवल สว.อก.สภ.อัยเยอร์เวง , ร.ต.อ.หญิง อาริลักษณ์ ชุมนวล รอง สว.อก.สภ.อัยเยอร์เวง พร้อมฝ่ายอำนวยการทุกแผนกงาน ร่วมประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์

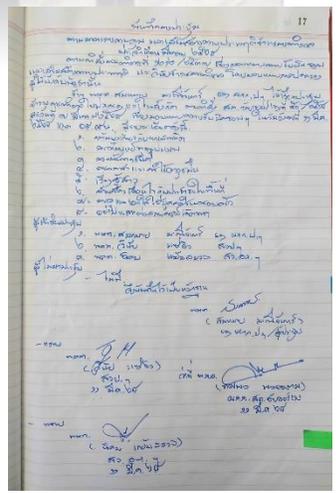
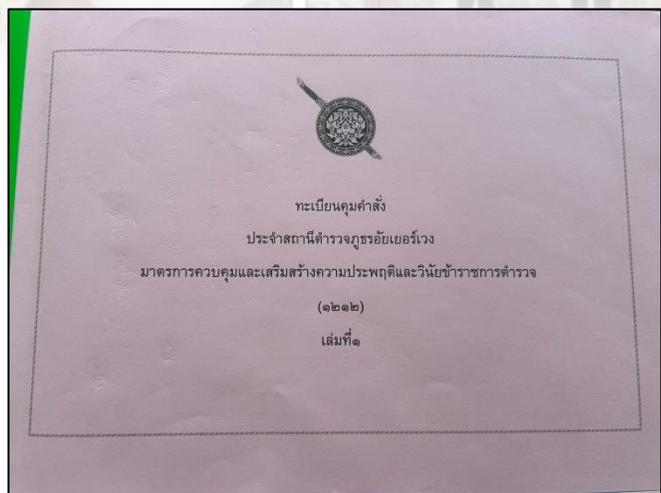
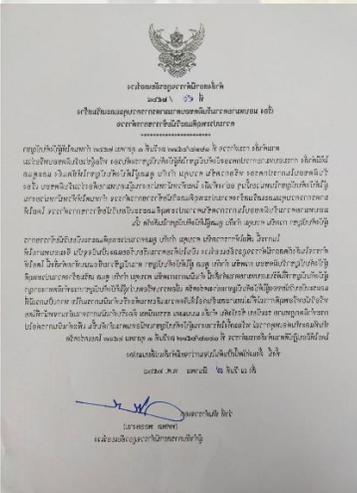
๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ



ว่าที่ พ.ต.อ.ทศพล พลอยงาม ผกก.สภ.อัยเยอร์เวง , พ.ต.ท.สมหมาย มะณีจันทร์ รอง ผกก.ป.สภ.อัยเยอร์เวง มอบหมายให้ พ.ต.ท.นิคม แยมสรवल สว.อก.สภ.อัยเยอร์เวง พร้อมฝ่ายอำนวยการทุกแผนกงาน นำแฟ้มเอกสารตรวจสอบความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงานฝ่ายอำนวยการตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน ณ ภ.จว.ยะลา

๓. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครอง บังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัดเพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาใน หน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด
 สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการอาหารกลางวัน



ว่าที่ พ.ต.อ.ทศพล พลอยงาม ผกก.สภ.อัยเยอร์เวง พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.อัยเยอร์เวง ร่วมรับประทานอาหารกลางวันตามโครงการอาหารกลางวัน ที่ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจของและร่วมพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรอัยเยอร์เวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

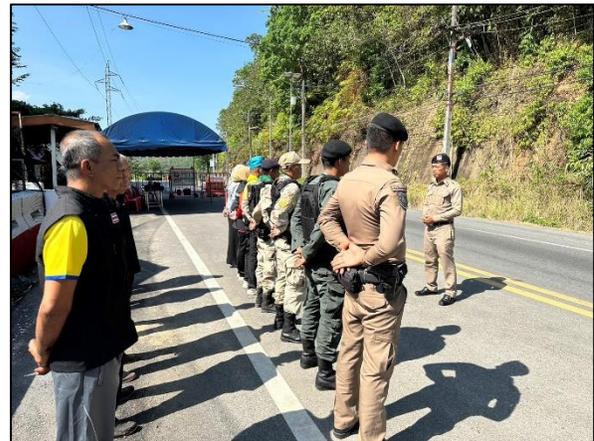
(๒) งานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด</p> <p>๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตาม มาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไข ปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุม แก้ไข</p>	<p>๑. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อย แถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง สภ.อัยเยอร์เวง ที่ ๕๐/๒๕๖๘ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน/ข้าราชการ ตำรวจดีเด่น</p> <p>๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไข ในการรับสินบน</p> <p>๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

งานป้องกันปราบปราม

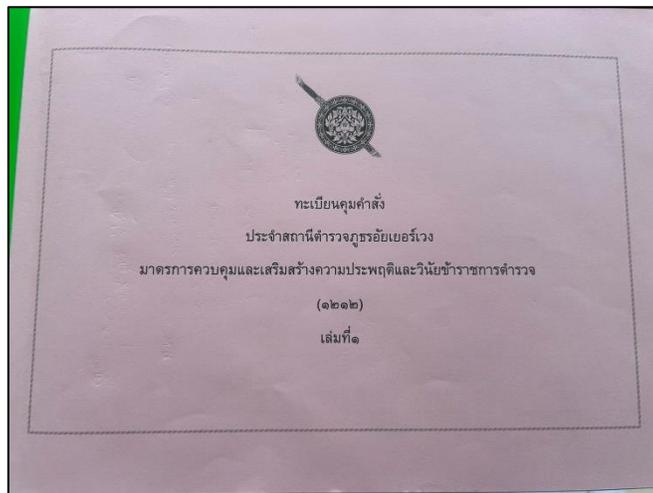
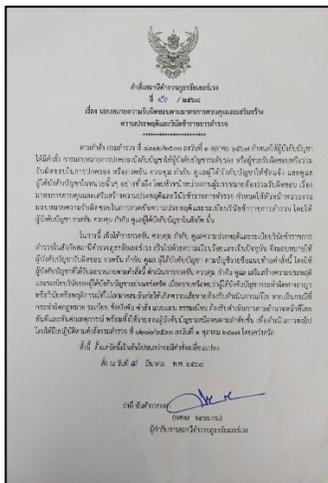
๑. ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



ว่าที่ พ.ต.อ.ทศพล พลอยงาม ผกก.สภ.อัยเยอร์เวง , พ.ต.ท.สมหมาย มะณีจันทร์ รอง ผกก.ป.สภ.อัยเยอร์เวง มอบหมายให้ พ.ต.ท.วินัย แซ่จิว สวป.สภ.อัยเยอร์เวง , ต.ต.นนทวัฒน์ แก้วสุวรรณ ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.อัยเยอร์เวง ร้อยเวร ๒๐ อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณีและปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน

๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

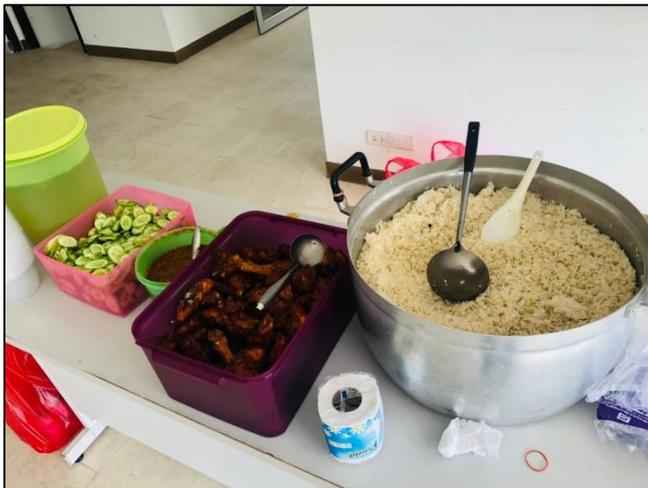
จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองผู้บังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด
 สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

๓. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการอาหารกลางวัน



ว่าที่ พ.ต.อ.ทศพล พลอยงาม ผกก.สภ.อัยเยอร์เวง พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.อัยเยอร์เวง ร่วมรับประทานอาหารกลางวัน ตามโครงการอาหารกลางวัน ที่ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจของและร่วมพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา ในการให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรอัยเยอร์เวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๓) งานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p> <p>๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๔. กวดขันความประพฤดีและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง สภ.อัยเยอร์เวง ที่ ๕๐/๒๕๖๘ ทั้งด้านความประพฤดี สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ข้าราชการตำรวจดีเด่น</p> <p>๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน</p> <p>๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

งานสอบสวน

๑. ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่



ว่าที่ พ.ต.อ.ทศพล พลอยงาม ผกก.สภ.อัยเยอร์เวง , พ.ต.ท.สมหมาย มะณีจันทร์ รอง ผกก.ป.สภ.อัยเยอร์เวง , พ.ต.ท.พนม จิตภักดี รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.อัยเยอร์เวง , พ.ต.ท.วินัย แซ่จิว สวป.สภ.อัยเยอร์เวง , พ.ต.ท.นิคม แยมสรवल สว.อก.สภ.อัยเยอร์เวง , พร้อมฝ่ายอำนวยการทุกแผนกงาน ร่วมประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์

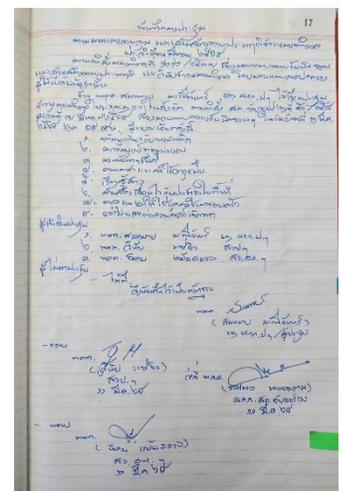
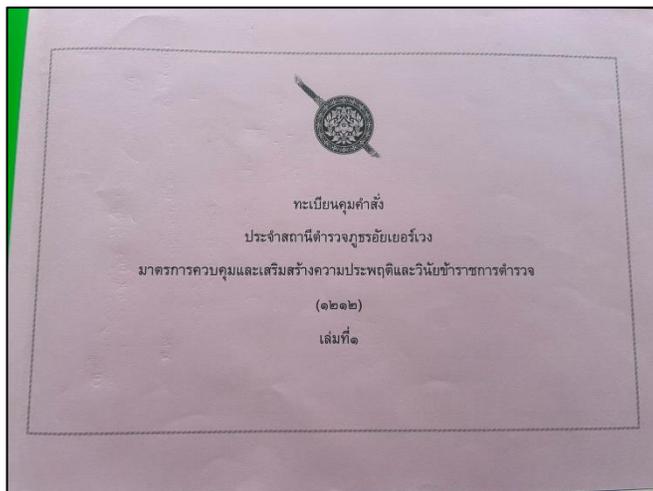
๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่

ว่าที่ พ.ต.อ.ทศพล พลอยงาม ผกก.สภ.อัยเยอร์เวง มอบหมายให้ พ.ต.ท.พนม จิตภักดี รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.อัยเยอร์เวง พร้อม พงส.และเจ้าหน้าที่คดี ได้เดินทางมาตรวจสำนวนการสอบสวน สภ.โนนสังกัต์ ภ.จว.ยะลา (สภ.เบตง, รามัน, ยะรม, อัยเยอร์เวง, โกตาบารู, ท่าธง, ปะแต, ลำใหม่, ยะหา, จะกวี๊ะ) โดยมี กลุ่มงานสอบสวน ภ.จว.ยะลา พร้อม หัวหน้างานสอบสวน และพนักงานสอบสวน สภ.โนนสังกัต์ ภ.จว.ยะลา ให้การต้อนรับ และรับการตรวจสำนวนการสอบสวน และติดตามปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ



๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอดถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการอาหารกลางวัน



ว่าที่ พ.ต.อ. ทศพล พลอยงาม ผกก.สภ.อัยเยอร์เวง พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.อัยเยอร์เวง ร่วมรับประทานอาหารกลางวัน ตามโครงการอาหารกลางวัน ที่ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจของและร่วมพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไข้ปัญหา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรอัยเยอร์เวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๔) งานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤดีและระเบียบวินัยตาม มาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔ .นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุม แก้ไขปัญหาดังกล่าว</p>	<p>๑. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุก สัปดาห์</p> <p>๒. หัวหน้างานสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง สภ.อัยเยอร์เวง ที่ ๕๐/๒๕๖๗ ทั้งด้านความประพฤดี สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ข้าราชการตำรวจดีเด่น</p> <p>๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไข ในการรับสินบน</p> <p>๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

งานสืบสวน

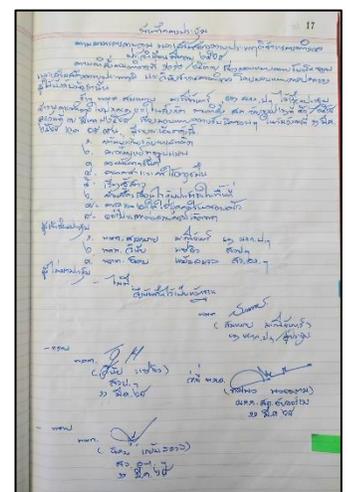
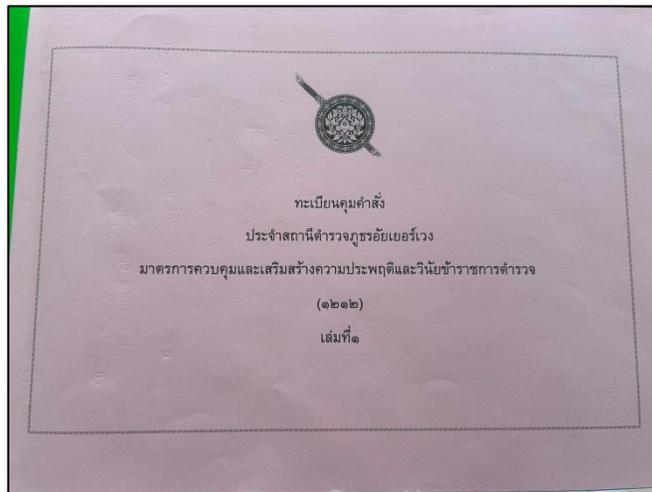
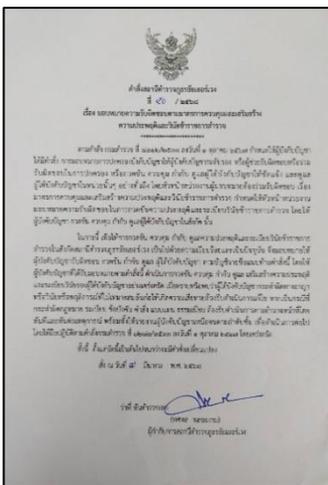
๑. ในทุกวันของชุดสืบสวน จะมีการประชุมวางแผนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.ณภัทร สุระดี รอง ผกก.สส.สภ.อัยเยอร์เวง , พ.ต.ต.อนุวัฒน์ มหันตมรรค สว.สส.สภ.อัยเยอร์เวง พร้อมชุดสืบสวน ร่วมประชุมงานสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี พร้อมทั้งรับฟังข้อปัญหาต่างๆ

๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด
 สอดถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

๓. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการอาหารกลางวัน



ว่าที่ พ.ต.อ.ทศพล พลอยงาม ผกก.สภ.อัยเยอร์เวง พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.อัยเยอร์เวง ร่วมรับประทานอาหาร ก่อนปล่อยแถวปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัยในพื้นที่ ตามโครงการอาหารกลางวัน ที่ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระ ค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจของและร่วมพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา ในการให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรอัยเยอร์เวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๕) งานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. หัวหน้า สภ./หน.งานจราจร/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง สภ.ยะรม ที่ ๔๒/๒๕๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ข้าราชการตำรวจดีเด่น</p> <p>๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไข ในการรับสินบน</p> <p>๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

งานจราจร

๑. ประชุมกำชับการปฏิบัติ



ว่าที่ พ.ต.อ.ทศพล พลอยงาม ผกก.สภ.อัยเยอร์เวง , พ.ต.ท.สมหมาย มะณีจันทร์ รอง ผกก.ป.สภ.อัยเยอร์เวง , พ.ต.ท.พนม จิตภักดี รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.อัยเยอร์เวง , พ.ต.ท.วินัย แซ่จิว สว.ป.สภ.อัยเยอร์เวง , พ.ต.ท.นิคม แยมสรवल สว.อก.สภ.อัยเยอร์เวง , ร.ต.อ.หญิง อารีลักษณ์ ชุมนวล รอง.สว.อก.สภ.อัยเยอร์เวง พร้อมฝ่ายอำนวยการทุกแผนกงาน ร่วมประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์

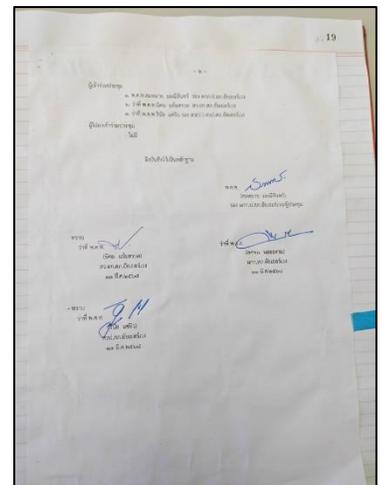
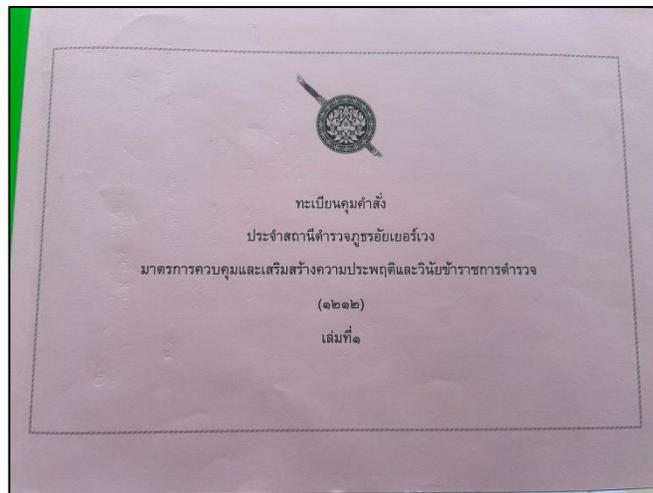
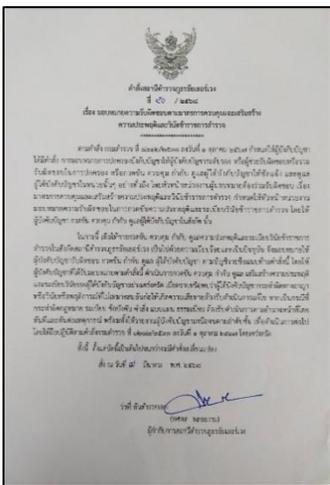
๑.๑ ในทุกวันของชุดสายตรวจจราจร จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.วินัย แซ่จิว สว.ป.สภ.อัยเยอร์เวง พร้อมทั้ง ร้อยเวร ๒๐ กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกนาย ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่าง ไกลชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอดถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

๓. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการอาหารกลางวัน



ว่าที่ พ.ต.อ.ทศพล พลอยงาม ผกก.สภ.อัยเยอร์เวง พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.อัยเยอร์เวง ร่วมรับประทานอาหารกลางวัน ตามโครงการอาหารกลางวัน ที่ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจของและร่วมพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา

คำสั่ง

มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรอัยเยอร์เวง

ที่ ๔๐ / ๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายความรับผิดชอบตามมาตราควบคุมและเสริมสร้าง
ความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชา
ได้มีคำสั่ง การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้ผู้บังคับบัญชาระดับรอง หรือผู้ช่วยรับผิดชอบหรือร่วม
รับผิดชอบในการปกครอง หรือกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ซัดแจ้ง และดูแล
ผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างทั่วถึง โดยหัวหน้าหน่วยงานผู้มอบหมายต้องร่วมรับผิดชอบ เรื่อง
มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงาน
มอบหมายความรับผิดชอบในการกวดขันความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้
ผู้บังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัด นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการ
ตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรอัยเยอร์เวง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นปัจจุบัน จึงมอบหมายให้
ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ กวดขัน กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายคำสั่งนี้ โดยให้
ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งนี้ ดำเนินการกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติก
และระเบียบวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด เมื่อทราบหรือพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดทางอาญา
หรือวินัยหรือพฤติการณ์ที่ไม่เหมาะสมอันก่อให้เกิดความเสียหายต้องรีบดำเนินการแก้ไข หากเป็นกรณี
ที่กระทำผิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผน ธรรมเนียม ต้องรีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดย
ทันทีและทันต่อเหตุการณ์ พร้อมทั้งให้รายงานผู้บังคับบัญชาเหนือตนตามลำดับชั้น เพื่อดำเนินการต่อไป
โดยให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ว่าที่ พันตำรวจเอก

(ทศพล พลอยงาม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอัยเยอร์เวง